

Persönliches Profil

Johanna Mutzl

Zur Person
Leistungsangebot
Referenzen
Publikationen
Awards



Zur Person

„Entwicklung ermöglichen – Zukunft gestalten“

Name: MMag. Dr. Johanna Mutzl

Geburtsdatum: 04.11.1977

Anschrift: Glanfurtgasse 14
9020 Klagenfurt
Österreich

Kontaktdaten: **T:** +43 (0)650 55 20 148
E: office@mutzl.co.at
W: www.mutzl.co.at



Ausbildungen:

- Zertifizierte KODE®-Beraterin
- Zertifizierung zum Reteaming-Coach
- Ausbildung „Systemisches Coaching“

Studien:

- Doktoratsstudium „Publizistik und Kommunikationswissenschaft“, Klagenfurt
- „Publizistik und Kommunikationswissenschaft“, Klagenfurt
- „Angewandte Kommunikationswissenschaft“, Klagenfurt

- Kolleg für Sozialpädagogik, Graz

Fortbildungen:

- Diverse Train-the-trainer Fortbildungen
- Methodik & Lerntheorie
- Rhetorik & Sprechtechnik
- Business Methoden
- uvm.

Leistungsangebot

Situations- analysen:

- Unruhen, Unsicherheiten oder Unzufriedenheiten im Team auf den Grund gehen, Themen an die **Oberfläche** bringen
- kritische Situationen **hinterfragen** und Konflikte **abfangen**
- Selbstbild – Fremdbild **abgleichen**
- Ableiten von Maßnahmen bzw. **Handlungsempfehlungen, Schaffen einer neuen Basis**

Zukunft gestalten

- **Visionen** erarbeiten und **Zukunftsbilder** entwickeln
- Pläne, Abläufe, **Konzepte, Strategien** gemeinsam prüfen/hinterfragen und **vertraulich** über Themen sprechen
- sorgfältiges Abgleichen/**Reflektieren**/Bewerten von **Gedanken**, Zielen und Schritten
- **Zukunft planen**: gemeinsam mögliche Situationen/Prozesse entwerfen und durchspielen
- Planen von Neuausrichtungen und **Entwicklungsprozessen** (z.B. Personalentwicklungsprogramme, Bereiche/Teams weiterentwickeln etc.)
- **Mikro-Strategiegruppen** einführen und begleiten (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einbinden)

Culture meets quality

- **Organisationskultur** als Schlüssel für Veränderung bzw. Grundlage des Handelns
- Einfluss von Kultur auf Kommunikation, **Qualität**, Informationsfluss etc.
- Organisationskultur **bewusst gestalten**

Kompetenz- entwicklung

- **Kompetenzanalysen** mittels KODE®
- **Führungs-** und **Kommunikationskompetenz** erweitern mit Pferden als Co-Trainer
- **Moderationen & Trainings** (z.B. Führungsthemen, Kommunikation etc.)
- **Feedback-** und **Reflexionsprozesse** gestalten, persönliche Weiterentwicklung begleiten

Referenzen

Organisationen:

- Diverse Betriebe aus Industrie, Produktion und Handel
- Einsatzorganisationen
- Bankwesen
- Gemeinnützige Organisationen
- Gesundheits- & Sozialbereich
- Forschung & Entwicklung
- Weiterbildungsinstitutionen
- u.v.m.

Universität:

- Universität Klagenfurt (Lehrbeauftragte für die Fachbereiche „Interpersonale Kommunikation“ und „Organisationskommunikation“), seit 2007

Publikationen:

- KODE® als Ausgangspunkt, Prozessbegleiter und Evaluierungsinstrument einer mehrjährigen Personalentwicklung für Führungskräfte
- KODE® als Teil der "Wertschätzenden Organisation"
- Eine Methodenmappe. Methodenvielfalt in Beratung, Training und Coaching
- Bachblüten Gedankenbilder
- „Fanggemeinschaften im Internet: Fanspace – Fanplace – Fanstage“ In: „Abenteuer Cyberspace. Jugendliche in virtuellen Welten.“
- „Die Macht von Dreien...“. Medienhexen und moderne Fanggemeinschaften

Awards:

- Trainer/innen-Preis für „Lebendiges und Nachhaltiges Lernen“ (2019)
- 1. Platz KODE® best practice Award (2016)
„Methodenvielfalt in Beratung, Training und Coaching“
- 2. Platz KODE® best practice Award (2015)
„KODE® als Teil der wertschätzenden Organisation“
- High Performance Award für Entwicklungskonzepte (2013)